 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019


PROPOSICIÓN No. _____ DE _____

Aprobada en: Comisión de Plan de Desarrollo

Tema: Proposición aditiva al Proyecto de Acuerdo 368 de 2024, “**POR MEDIO DEL CUAL SE ADOPTA EL PLAN DE DESARROLLO ECONÓMICO, SOCIAL, AMBIENTAL Y DE OBRAS PÚBLICAS DEL DISTRITO CAPITAL 2024-2028 “BOGOTÁ CAMINA SEGURA”**”.

En ejercicio de las atribuciones conferidas por la Constitución y la Ley, y en especial las consagradas en el artículo 12 del Decreto Ley 1421 de 1993, el artículo 40 de la Ley 152 de 1994 y el artículo 48 del Acuerdo 878 de 2023, los honorables concejales abajo firmantes nos permitimos presentar la siguiente **proposición aditiva** contemplada en el numeral segundo del artículo 85 del Acuerdo 741 de 2019, en los siguientes términos:

Objetivo Estratégico: 5 Bogotá confía en su gobierno			
Programa: Programa 34. Talento Humano unido por la ciudadanía			
Meta nueva	Sector	Entidad	Magnitud Meta 2028
<p>Crear el cupo laboral trans aumentando en al menos un 50% las personas trans vinculadas al servicio público en los 15 sectores del Distrito con contrato de prestación de servicios, planta provisional, libre nombramiento y remoción.</p> <p>Línea de base: 364 personas trans contratadas en el Distrito bajo los lineamientos de la Directiva 005 de 2021. Fuente: Dirección de diversidad sexual SDP</p>	Todos los sectores del Distrito	Lidera Secretaria de Planeación y Desarrollo Económico	<p>Magnitud Meta 2028:</p> <p>546 personas trans vinculadas laboralmente al servicio público en los 15 sectores del Distrito por contrato de prestación de servicios, planta provisional, libre nombramiento y remoción.</p>

 CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

Justificación

Para las personas trans el acceso a oportunidades laborales está marcada por un sin número de barreras que en muchos casos supera a la de las personas cisgénero y LGB, porque la lógica cultural aún es muy crítica frente a las identidades trans y más aún en los ambientes laborales. Es el momento histórico de poder ampliar el impacto de la estrategia de ambientes laborales inclusivos y poder garantizar vinculación real bajo una lógica de acciones afirmativas y meritocracia que elimine las barreras al trabajo. De igual forma esta justificación está orientada en el mismo sentido y alcance de la circular 005 de 2021 de la alcaldía de Bogotá.

Cordialmente,



H.C QUENA MARÍA RIBADENEIRA MIÑO

Partido Polo Democrático Alternativo

Coalición Pacto Histórico - Vocera


H.C DONKA ATANASSOVA

Partido Polo Democrático Alternativo

Coalición Pacto Histórico.



CONCEJO DE
BOGOTÁ, D.C.

PROCESO CONTROL POLÍTICO

CÓDIGO: CTP-FO-004

PRESENTACIÓN PROPOSICIONES

VERSIÓN: 01

FECHA: 14-Nov-2019

H.C ROCIO DUSSÁN.

Partido Polo Democrático Alternativo

Coalición Pacto Histórico

H.C HEIDI SANCHEZ BARRETO

Partido UP

Coalición Pacto Historio

H.C JUAN DANIEL OVIEDO

Partido CON TODA POR BOGOTÁ

Concejo de Bogotá D. C.

JULIÁN TRIANA

Partido Alianza Verde

Concejal de Bogotá